



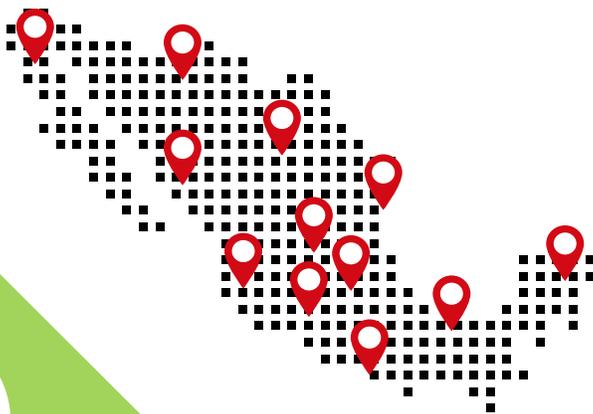
NUESTRO PROPÓSITO

Conectamos personas con empresas comprometidas en desarrollar su talento, en un entorno positivo donde puedan alcanzar su máximo potencial y contribuir al éxito de la organización.

¿POR QUÉ NOSOTROS?

Porque somos un equipo multidisciplinario con 20 años de experiencia, dedicados a innovar estrategias de búsqueda y selección de posiciones claves, críticas y estratégicas.

Nuestra red de contactos profesionales es amplia en el país, en todos los sectores y niveles.



OFICINA CORPORATIVA

Coordillera Karakorum 929
Lomas 4ta. Sección
San Luis Potosí, México
Tel. +52 (444) 1989810
www.redagencia.com.mx
comercial@redagencia.com.mx

20
AÑOS

MODELO INTEGRAL

A través de nuestro MODELO INTEGRAL DE SELECCIÓN buscamos que los conocimientos, habilidades y actitudes de los candidatos empaten con el perfil de puesto; que su personalidad sea afín con el estilo del líder y que su cultura personal se integre naturalmente a la cultura de la empresa; que su plan de vida coincida con el desarrollo de carrera que la empresa ofrece.

Estos cuatro aspectos son fundamentales para asegurar que el candidato seleccionado se desempeñe a su más alto potencial, que contribuya positivamente al clima laboral y a los resultados del negocio.



INDUSTRIAS Y SECTORES

Somos aliados de empresas nacionales e internacionales, especializados en cubrir posiciones clave en la industria automotriz, metalmecánica y alimentaria, así como en el sector comercial y de servicios, incluyendo construcción, retail, seguros y fianzas.

INDUSTRIA

CONSTRUCCIÓN

SERVICIOS

COMERCIO



NUESTRO PROCESO

Cada parte del proceso se alinea a nuestro Modelo Integral de Selección de Talento enfocado en la RETENCIÓN.

- Recibimos el formato de **Requisición de Talento**, con la información detallada del puesto. A partir de ahí, reforzamos la comprensión mediante una reunión o una llamada con el líder.
- Atraemos a los candidatos adecuados mediante la **publicación estratégica** en las plataformas de búsqueda de empleo más posicionadas. Además, implementamos eficazmente estrategias de **headhunting** y tácticas específicas para **posiciones confidenciales**.
- Realizamos **entrevistas** basadas en nuestro Modelo Integral de Selección®.
- En un plazo de **7 a 12 días hábiles**, presentamos el primer Talent Pool de candidatos.
- Aplicamos **baterías psicométricas** alineadas al perfil del puesto.
- Realizamos una investigación objetiva de las **referencias laborales**.
- Si el cliente lo requiere, solicitamos a una empresa independiente un análisis detallado del contexto **socioeconómico** del candidato.
- Llevamos a cabo una **sesión presencial** con el candidato seleccionado en la que profundizamos aspectos de su personalidad, entorno familiar, **plan de vida** y objetivos, con el fin de entender mejor el estilo de liderazgo que le favorece, sus expectativas y motivadores, tanto personales como laborales.
- **Acompañamiento** durante los primeros tres meses. Damos seguimiento periódico de desempeño y satisfacción, tanto con nuestro cliente como con el nuevo colaborador.

¡Hagamos sinergia!
www.redagencia.com.mx

