



EL MUNDO
NECESITA
MÁS GENTE
QUE AME LO
QUE HACE

ATRACCIÓN, SELECCIÓN Y RETENCIÓN



NUESTRO PROPÓSITO

¿POR QUÉ NOSOTROS?

"Contribuir a mejorar la sociedad, asegurando que las personas trabajen en organizaciones cuyo escenario y cultura permita que desarrollen sus talentos al más alto potencial".

Porque somos un equipo multidisciplinario (Ingenieros, administradores, psicólogas y comunicólogos) dedicados a innovar y desarrollar estrategias de:

- 1. ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO**
- 2. RETENCIÓN DE TALENTO**

MODELO INTEGRAL DE SELECCIÓN

A través de nuestro MODELO INTEGRAL DE SELECCIÓN buscamos que los conocimientos, habilidades y actitudes de los candidatos empaten con el perfil de puesto; que su personalidad sea afín con el estilo del líder, que su cultura personal pueda integrarse naturalmente a la cultura de la empresa; y que su plan de vida coincida con el desarrollo que pueda tener en la organización.

Estos cuatro aspectos son fundamentales para asegurar que el candidato seleccionado se desempeñe a su más alto potencial, que contribuya positivamente al clima laboral y a los resultados del negocio.

1.

Competencias del colaborador

Perfil de puesto

2.

Personalidad del colaborador

Estilo del líder

3.

Cultura del colaborador

Cultura organizacional

4.

Plan de vida

Desarrollo de carrera





NUESTRO PROCESO

En un periodo de 7 a 12 días hábiles te presentamos el primer **Talent Pool** de candidatos filtrados por las competencias requeridas en el perfil de puesto. Es importante que enseguida nos compartas tu **feedback** para asegurar cubrir la posición en los tiempos planeados.

Nuestro proceso fluye de la siguiente manera:

- Recibimos el formato de **Requisición de Talento**
- **Atraemos candidatos** mediante **head hunting** y publicando las posiciones vacantes en las plataformas de búsqueda de empleo mas exitosas.
- Realizamos los filtros para **segmentar** a los candidatos mas afines al perfil.
- **Entrevistamos** a los candidatos filtrados para validar los requisitos clave del perfil, aplicando el modelo integral de Selección REDagencia®.
- Comprobamos que el historial laboral de los candidatos sea sano y que sus **referencias laborales** y personales sean positivas.
- Aplicamos **psicometrías** de acuerdo al perfil de puesto.
- Se realiza un **Estudio Socio Económico** al candidato seleccionado, con el fin de hacer una doble validación de su información. (Visita domiciliaria, investigación socio-económica y laboral, recopilación y validación de documentos)
- **Seguimiento de desempeño y satisfacción**, durante los tres primeros meses damos seguimiento periódico de desempeño y satisfacción, tanto con la empresa como con el colaborador.

A vintage brass compass with a white face and a blue needle is positioned over a colorful map. The compass face shows cardinal directions (E, S, W, N) and degree markings. The background is a soft-focus green and blue landscape.

REDagencia®

Empoderando Talento

ATRACCIÓN
SELECCIÓN
RETENCIÓN

Tel. +52 (444) 1989810
Sierra de las Minas No. 332,
Lomas 4ta. Sección
San Luis Potosí, México.
www.redagencia.com.mx
comercial@redagencia.com.mx